Extrait Revue Fiduciaire RF PAYE

Date de parution: 02/2025

**L’accident de trajet**

L'accident de trajet rejoint l'accident du travail sur certaines règles de paye… et s'en éloigne sur d'autres.

**Reconnaître un accident de trajet**

**Trajets concernés.**

Un accident de trajet est un accident dont est victime un salarié au cours du trajet normal aller et retour (c. séc. soc. [art. L. 411-2](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006073189&numero=L411-2&idspad=LEGIARTI000006743008)) :

-soit entre le lieu de travail et le lieu où il prend habituellement ses repas (ex. : restaurant, cantine) ;

-soit entre le lieu de travail (accès, ateliers, dépendances inclus) et sa résidence principale, sa résidence secondaire si elle présente un caractère de stabilité ou tout lieu fréquenté habituellement pour des motifs d’ordre familial.

Dans cette 2e situation, le trajet « protégé » commence lorsque le salarié quitte son domicile ou ses dépendances (dépendances immédiates comprises, ex. : jardin, garage au sous-sol) et s’achève au retour, lorsqu’il en franchit les limites (cass. civ., 2e ch., 29 février 2024, n° [22-14592](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=JURI&orig=REVUE_RF_FH&juridiction=CASS&chambre=CIV.&numero=22-14592&sp=/juri/cass/global/civile/JURI/TEXT/00/00/49/29/07/JURITEXT000049290761.xml&date=2024-02-29) FB).

**Trajet normal.**

L’accident doit survenir pendant le temps normal du trajet le plus direct, compte tenu de l’horaire habituel de l’entreprise ou du salarié (ex. : horaires variables). Le salarié peut toutefois faire un détour ou interrompre son trajet pour un motif lié à l'emploi ou pour les « nécessités essentielles de la vie courante ou de l’emploi » (et non pour un motif dicté par son intérêt personnel).

De même, sur le parcours domicile-entreprise, les détours dans le cadre d’un covoiturage « régulier » sont admis (c. séc. soc. [art. L. 411-2](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006073189&numero=L411-2&idspad=LEGIARTI000006743008), 1°).

**Déclarer l'accident.**

L'employeur réalise les mêmes formalités déclaratives qu'en cas d’accident du travail (AT) (voir Dictionnaire Paye, « [Déclaration des accidents du travail](https://rfpaye.grouperf.com/lien_rf/?context=DICO/PAYE&ref_id_doc=20120403141827346) »).

**Les points clés en paye**

**Signalement DSN.**

L'arrêt de travail pour accident de trajet doit être signalé en DSN, via le code : « congé suite à un accident de trajet (S21.G00.60.001 = 04) » (www.net-entreprises.fr, base de connaissances DSN, fiche 715 mise à jour le 30 juillet 2024).

**IJSS.**

L’accident de trajet ouvre droit à la même indemnisation sécurité sociale qu’un accident du travail (IJSS d’accident du travail sans délai de carence, notamment).

**Indemnités complémentaires.**

Les indemnités complémentaires dont l’employeur est éventuellement redevable en application du dispositif de maintien de salaire prévu par le code du travail (c. trav. [art. L. 1226-1](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=L1226-1&idspad=LEGIARTI000031687748), [D. 1226-1](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=D1226-1&idspad=LEGIARTI000018537770) et [D. 1226-2](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=D1226-2&idspad=LEGIARTI000019225871)) ne sont dues qu’après 7 jours de carence, comme en cas de maladie non professionnelle (c. trav. [art. D. 1226-3](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=D1226-3&idspad=LEGIARTI000019225874)).

**Congés payés.**

L’accident de trajet est assimilé à un AT pour l’acquisition des congés payés (CP) (cass. soc. 3 juillet 2012, n° [08-44834](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=JURI&orig=REVUE_RF_FH&juridiction=CASS&chambre=SOC.&numero=08-44834&sp=/juri/inca/global/sociale/JURI/TEXT/00/00/22/31/67/JURITEXT000022316717.xml&date=2012-07-03), BC V n° 204). En l'état, le salarié devrait donc en toute logique acquérir des CP dans les mêmes conditions (2,5 ouvrables de CP par mois) (c. trav. [art. L. 3141-3](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=L3141-3&idspad=LEGIARTI000033020826) et [L. 3141-5](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=L3141-5&idspad=LEGIARTI000049461613), 5°).

Et ce, pendant toute la durée de l'arrêt de travail (et plus seulement pendant la première année), tant en application de la jurisprudence (cass. soc. 13 septembre 2023, n° [22-17638](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=JURI&orig=REVUE_RF_FH&juridiction=CASS&chambre=SOC.&numero=22-17638&sp=/juri/cass/global/sociale/JURI/TEXT/00/00/48/08/59/JURITEXT000048085922.xml&date=2023-09-13) FPBR) que de la loi du 22 avril 2024 (c. trav. [art. L. 3141-5](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=L3141-5&idspad=LEGIARTI000049461613), 5° modifié ; loi [2024-364](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=JORF&orig=REVUE_RF_FH&date=2024-04-22&numero=2024-364%20&etat_initial=JORFTEXT000049453263&etat_maj=LEGITEXT000049454290) du 22 avril 2024, art. 37).

Le cas échéant, le salarié peut bénéficier des nouvelles règles de report pour les CP acquis qu’il ne peut pas prendre au cours de leur période « normale » de prise, en raison d’un arrêt de travail pour maladie ou accident, à caractère professionnel ou non professionnel [c. trav. [art. L. 3141-19-1](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=L3141-19-1&idspad=LEGIARTI000049459071) et [L. 3141-19-2](https://rfpaye.grouperf.com/lien_spad/?base=LEGI&orig=REVUE_RF_FH&code=LEGITEXT000006072050&numero=L3141-19-2&idspad=LEGIARTI000049459073) ; voir Dictionnaire Paye, « [Congés payés (incidence des arrêts de travail)](https://rfpaye.grouperf.com/lien_rf/?context=DICO/PAYE&ref_id_doc=20130110105346274) »].

**Ancienneté.**

L’accident de trajet est considéré comme un accident ou une maladie à caractère non professionnel, sauf disposition plus favorable l'assimilant à un AT. Sous cette réserve, l'arrêt de travail n'est donc pas pris en compte dans le calcul de l'ancienneté.